

# Termes de Référence pour le projet d'Appui à l'Association Tunisienne au programme H2020

Référence du Marché : EuropeAid7139427/DH/SER/TN

L'objectif général du projet « Appui à l'Association Tunisienne au programme de recherche H2020 » dont ce marché fait partie est le suivant: « Soutenir la stratégie Tunisienne de développement durable à travers le renforcement de l'ouverture de la recherche scientifique sur l'environnement socioéconomique et l'amélioration de l'employabilité ».

Le consortium<sup>1</sup>, dont Le CIHEAM Bari est coordinateur, sera responsable de la supervision générale de toutes les activités du projet, dans la gestion technique et financière et le respect des calendriers prévus par les procédures opérationnelles, financières et administratives. Le CIHEAM Bari sera responsable aussi dans les relations avec les organismes gouvernementaux et les institutions locales.

La date prévue pour le début du projet est fixée au mi-août 2018 (sauf pour les extensions), pour une durée de 30 mois à partir de cette date.

L'appellation "Expert principal" s'applique à deux (2) experts dont les missions sont de longue durée et nécessitent une présence quasi permanente sur la durée du projet.

La langue du marché et de toutes les communications écrites entre le contractant et le pouvoir adjudicateur et/ou le gestionnaire du projet sera le français.

## **Expert N. 1 : Chef d'équipe, expert en projets H2020 (Nombre d'H/J: 450)**

➤ Qualifications et compétences :

- o Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de niveau Bac+5 (au moins) ou équivalent dans une filière en relation avec la R&I ou l'ingénierie de la R&I
- o Excellente maîtrise du français à l'écrit et l'oral
- o Une bonne connaissance de l'anglais à l'écrit et l'oral
- o Parfaite connaissance des démarches, méthodes, outils et techniques de gestion de projet, en particulier des projets de coopération
- o Excellente maîtrise des règles et procédures des projets de recherche européens et plus spécifiquement le programme H2020
- o Une bonne capacité d'animation et de facilitation, sens de la diplomatie et de la recherche de compromis
- o Excellentes capacités de gestion et de communication ainsi que des capacités à travailler de manière autonome et en équipe
- o Maîtrise des outils bureautiques usuels

---

<sup>1</sup> Le consortium en phase de constitution comprend cinq partenaires : CIHEAM, CERISS, Technopolis group, Optimax et EMUNI

➤ Expérience professionnelle générale :

o Préférentiellement 12 ans, mais un minimum de 10 ans, d'expérience professionnelle générale dans des structures multiples de R&I ou au sein des entités institutionnelles ou privées impliquées dans la recherche-Innovation.

➤ Expérience professionnelle spécifique

o Expérience avérée en tant que chef d'équipe pour au moins 2 projets de coopération et/ou de R&I

o Expérience internationale d'au moins 5 ans dans le montage ou l'accompagnement de projets de recherche européens (FP7, H2020)

o Expérience dans le conseil ou l'accompagnement des structures de recherche ou de gouvernance des SNRI (systèmes Nationaux de R&I)

o Une expérience justifiée dans la rédaction des termes de références, le suivi et l'évaluation des actions d'assistance et la validation des rapports de mission

o Une expérience dans l'élaboration de stratégies et des plans d'action de renforcement de capacités pour les structures de R&I, sera considérée comme un atout

o Une expérience dans l'évaluation des dossiers de candidatures aux projets H2020 sera considéré comme un atout

o Une expérience en Tunisie et une bonne connaissance des spécificités du Système National de R&I Tunisien (notamment les obstacles au développement de la R&I) sera considérée comme un atout

o Une expérience dans un projet similaire et avec un poste similaire, sera considérée comme un atout

Mission :

En sa qualité de Chef d'équipe de l'expertise, sous l'autorité du coordinateur du projet, il assurera la coordination générale de l'équipe d'experts mis à disposition par la centrale, et l'exécution du projet notamment :

➤ Finalisation du cadre logique du projet

➤ Elaboration d'un système de monitoring du projet et son alimentation avec les informations pertinentes

➤ Mobilisation des autres experts intervenant dans le cadre de ce marché

➤ Supervision des activités du projet (programmation y compris l'élaboration des TdR des missions CT, suivi d'exécution et des rapports des experts CT, etc.), le "reporting" (rapports périodiques de l'assistance technique et autres documents pertinents)

De même, il apportera sa contribution à la réalisation des actions confiées aux autres experts (principaux et non principaux) dans le cadre de ses compétences par une intervention directe sur le terrain.

**Expert N. 2 : Spécialiste Formation et Coaching H2020 (Nombre d'H/J: 300)**

➤ Qualifications et compétences :

- o Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de niveau Bac+5 (au moins) ou équivalent.
- o Excellente maîtrise du français à l'écrit et l'oral;
- o Une bonne connaissance de l'anglais à l'écrit et l'oral
- o Excellente maîtrise des règles et procédures des projets de recherche européens et plus spécifiquement le programme H2020;
- o Une bonne capacité d'animation et de facilitation, sens de la diplomatie et de la recherche de compromis
- o Excellentes capacités de gestion et de communication ainsi que des capacités à travailler de manière autonome et en équipe
- o Maîtrise des outils bureautiques usuels

➤ Expérience professionnelle générale :

- o Au moins 10 ans d'expérience professionnelle générale dans le domaine de l'ingénierie de la formation et le coaching.

➤ Expérience professionnelle spécifique

- o Expérience internationale d'au moins 5 ans dans la formation ou l'accompagnement de montage de projets de recherche européens (FP6, FP7, H2020).
- o Une expérience justifiée dans le développement de nouveaux profils professionnels (métiers), la rédaction des modules de formation et la supervision de l'exécution des plans de formation et d'accompagnement.
- o Une expérience en Tunisie ou une bonne connaissance des spécificités du Système National de R&I Tunisien sera considérée comme un atout.
- o Une expérience dans un projet similaire et avec un poste similaire, sera considérée comme un atout.

Mission :

Sur le plan général, l'expert sera responsable, sous l'autorité du coordinateur du projet, de l'atteinte des objectifs du projet liés à la « Formation et Coaching».

En collaboration étroite avec le chef d'équipe, il contribuera à la réalisation des actions confiées aux autres experts non principaux dans le cadre de ses compétences.

Plus particulièrement, la mission de l'expert "spécialiste Formation et Coaching H2020" portera, entre autres, sur la conception (notamment la rédaction de Termes de référence des autres missions d'expertise CT), en concertation avec le coordinateur du projet et les bénéficiaires concernés, l'appui à la réalisation et le monitoring quantitatif et qualitatif des activités couvrant ces thèmes et ce avec l'assistance des cadres de l'UGPO-H2020, sous la supervision de l'expert Chef d'équipe:

- Développement des profils professionnels des nouveaux métiers à créer à travers des modules de formation, théoriques et pratiques, en faveur des différentes parties prenantes (en fonction de leurs catégories: PG, PR, PC).
- Elaboration de Modules de formation/Master/Formation certifié dans ces domaines.
- Définition et réalisation de modules de formation/cursus universitaires en relation avec les projets de R&I et plus spécifiquement les projets européens de R&I.

L'exécution du marché s'exprime uniquement en jours ouvrés. Seuls les jours effectivement travaillés seront payés au contractant.

Les soumissionnaires doivent fournir en annexe de leur Organisation et Méthodologie (annexe III), un calendrier récapitulatif le nombre de jours de travail estimé contenu dans le tableur de l'annexe V, afin de montrer la correspondance entre la méthodologie proposée et la prestation de l'expert recruté.

Les experts assument leurs responsabilités en toute indépendance et sont libres de tout conflit d'intérêt.

**Date limite pour l'envoi des candidatures : 25 juin 2018**

Merci de bien vouloir envoyer votre CV (sur modèle joint, trois pages maximum), ainsi qu'une lettre de motivation (en français) à [eoicv@iamb.it](mailto:eoicv@iamb.it)

# CURRICULUM VITAE

**Rôle proposé dans le projet:**

Nom:

Prénoms:

Date de naissance:

Nationalité:

État civil:

Diplômes:

Établissement [Date début - Date fin]	Diplôme(s) obtenu(s):

**Connaissances linguistiques: indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 - niveau excellent; 5 - niveau rudimentaire)**

Langue	Lu	Parlé	Écrit

**Affiliation à une organisation professionnelle:**

**Autres compétences:** (par ex. connaissances informatiques, etc.)

**Situation présente:**

**Années d'ancienneté auprès de l'employeur:**

**Qualifications principales:** (pertinentes pour le projet)

**Expérience spécifique dans la région:**

Pays	De (date) - à (date)

## Expérience professionnelle

De (date) - à (date)	Lieu	Société et personne de référence <sup>2</sup> (nom & coordonnées de contact)	Fonction	Description

1. **Autres informations utiles** (références de publications, par exemple)

---

<sup>2</sup> Le pouvoir adjudicateur se réserve le droit de contacter les personnes de référence. Si vous êtes dans l'impossibilité de fournir une référence, veuillez fournir une justification.